STRENGTHSAGENT

ZA VODITELJE KOJI VEĆ VODE TIM

Dijagnostičar mog voditeljstva

Vođenje je često solo sport za koji nitko nije odradio ni tehničke ni kondicijske treninge. Ovaj dijagnostičar pomaže ti u 10 minuta vidjeti gdje tvoje vođenje danas teče, a gdje zapinje.

KAKO GA ISPUNITI

Uz svaku tvrdnju zaokruži broj koji najbolje opisuje tvoje ponašanje u posljednja 3 mjeseca, ne ono kako bi htio/htjela da je.

KAKO GA KORISTITI

Zbroji bodove po području. Najniža dva područja su tvoja sljedeća razvojna tema.

1 rijetko ili nikad **2** ponekad **3** često **4** gotovo uvijek

1 ULOGA I AUTORITET

	OCJENA
Jasno mi je što je moj posao kao voditelja, a što posao tima.	1 2 3 4
Donosim odluke i kad nisu svima drage.	1 2 3 4
Kad postane napeto, ne vraćam se u operativu i ne radim sve sam/a.	1 2 3 4

Zbroj područja (3 do 12) _____

2 OKVIR I OČEKIVANJA

	OCJENA
Tim zna koji su standardi i što se od koga očekuje.	1 2 3 4
Dogovori u timu imaju vlasnika i rok.	1 2 3 4
Kad standard počne klizati, reagiram odmah, a ne nakon nekoliko tjedana.	1 2 3 4

Zbroj područja (3 do 12) _____

3 DELEGIRANJE I ODGOVORNOST TIMA

	OCJENA
Delegiram cijele zadatke, a ne samo dijelove.	1 2 3 4
Tim donosi odluke i kad mene nema.	1 2 3 4
Ne preuzimam natrag zadatke koje sam delegirao/la.	1 2 3 4

Zbroj područja (3 do 12) _____

© 2026 STRENGTHSAGENT. Sva prava pridržana.

4 FEEDBACK I TEŠKI RAZGOVORI

	OCJENA
Povratnu informaciju dajem na vrijeme, ne tek na godišnjem razgovoru.	1 2 3 4
Neugodne razgovore ne odgađam.	1 2 3 4
Konkretno pohvalim ono što je dobro napravljeno.	1 2 3 4

Zbroj područja (3 do 12) _____

5 RAZVOJ LJUDI I MOTIVACIJA

	OCJENA
Znam što pokreće svakog člana mog tima.	1 2 3 4
Imam redovite razgovore 1:1 koji nisu samo status zadataka.	1 2 3 4
Ljudima dajem zadatke u kojima mogu rasti.	1 2 3 4

Zbroj područja (3 do 12) _____

6 JA KAO VODITELJ

	OCJENA
Imam s kim razgovarati o izazovima vođenja.	1 2 3 4
Imam vremena za rad na timu, ne samo u timu.	1 2 3 4
Na kraju tjedna imam energije i za sebe.	1 2 3 4

Zbroj područja (3 do 12) _____

KAKO ČITATI REZULTAT PO PODRUČJU

10 do 12	Snaga. Ovdje tvoje vođenje teče i na tome možeš graditi.
7 do 9	Prostor za rast. Radi, ali troši više energije nego što bi trebalo.
3 do 6	Tu zapinje. Ovo je vjerojatno mjesto na kojem gubiš najviše vremena i živaca.

© 2026 STRENGTHSAGENT. Sva prava pridržana.

GDJE KRENUTI, PREMA NAJNIŽEM PODRUČJU

Uloga i autoritet	Abeceda vođenja ili Voditeljski coaching 1 na 1: bez publike.
Okvir i očekivanja	Abeceda vođenja (okvir za tim) ili Tim koji "grize" ako se problem vidi u cijelom timu.
Delegiranje i odgovornost tima	Vođenje: od kontrole do odgovornosti ili Tim koji "grize".
Feedback i teški razgovori	Komunikacija bez drame (Kad feedback iznenadi) ili "Imam problem" za jedan konkretan razgovor.
Razvoj ljudi i motivacija	Vođenje: od kontrole do odgovornosti ili Best of Us za zajednički jezik snaga.
Ja kao voditelj	Voditeljski coaching 1 na 1: bez publike, Voditeljski stožer s kolegama iz tvrtke ili "Imam problem" kad treba odmah.

ZA RAZMIŠLJANJE

1. Koje područje bi, kad bi se pomaknulo, najviše olakšalo moj tjedan?

2. Što bi o mom vođenju rekao moj tim, a što ja ne vidim?

3. Tko mi može biti sparing partner na ovom putu?

NE POSTAJEŠ PRVAK SAM

Vođenje ne mora biti solo sport

Najbolji sportaši imaju trenera, sparing partnera i stožer. Voditelji najčešće nemaju nikoga. Na uvodnom razgovoru prođemo tvoj rezultat i predložimo prvi korak.

DOGOVORITE UVODNI RAZGOVOR

grow@strengthsagent.com · strengthsagent.com

© 2026 STRENGTHSAGENT. Sva prava pridržana.

Sadržaj i materijali autorsko su djelo STRENGTHSAGENT-a i ne smiju se umnožavati, mijenjati ni distribuirati bez pisanog dopuštenja.
CliftonStrengths®, Persolog®, TIFF® i e2grow zaštićeni su znakovi svojih vlasnika.

Dragana Gučanin i Monika Friščić